

Csapatszerep kérdőív

A kérdőív értékelése

Minden oldalon osszon el tíz pontot az állítások között aszerint, hogy mennyire tartja jellemzőnek azokat saját magára.

Akár egy nagyon találonak érzett állításra is odaadhatja a tíz pontot, de eloszthatja több között is, aszerint, hogy melyik milyen mértékben igaz Önre.

I. Mivel tudok hozzájárulni a csapatmunkához?		
10	Hamar felfedezem és kihasználom az új lehetőségeket	—
11	Képes vagyok együttműködni a legkülönbözőbb emberekkel	—
12	Ötletgazdag vagyok	—
13	Képes vagyok cselekvésre bírni az embereket, ha azt látom, hogy a csoport célkitűzéseit elősegítő ötlettel/ tulajdonsággal rendelkeznek	—
14	Minden elvállalt feladatot befejezek	—
15	Őszinte és szókimondó vagyok, amennyiben a cél eléréséhez erre van szükség	—
16	Általában képes vagyok megállapítani, hogy egy terv, vagy ötlet hasznosítható lesz-e egy bizonyos szituációban	—
17	Úgy tudok alternatív eljárási módokat ajánlani, hogy közben ne essen szubjektív csapdájába	—

II. A csapatmunka terén a következő gyenge pontjaim lehetnek:		
20	Csak akkor érzem jól magam, ha a megbeszélések struktúrája és irányítása megfelelő	___
21	Hajlok arra, hogy a szerintem megfontolásra érdemes, ám mégsem elegendő hangsúlyt kapott szempontokat előterjesztő személyeknek túl nagy teret adjak	___
22	Új témakörre való áttérés esetén hajlamos vagyok túl sokat beszélni	___
23	Tárgyilagos hozzáállásom miatt nehezen osztom lelkesen és készségesen kollégáim nézeteit	___
24	Fontos kérdések megvitatásakor előfordul, hogy rámenősnek és ellentmondást nem tűrőnek tűnök	___
25	Nehezen tudom az élről diktálni a tempót, mert túlságosan fontosnak tartom a csapatszellemet	___
26	Hajlamos vagyok arra, hogy túlságosan elmélyedjek a bennem felmerülő ötletek átgondolásában, s így módon elveszítem az események fonálát	___
27	Az elintézetlenül hagyott ügyek könnyen elvonják a figyelmemet	___

III. Amikor másokkal együtt veszek részt egy projektben:		
30	Anélkül tudom befolyásolni az embereket hogy nyomást gyakorolnék rájuk	___
31	Alkalmas vagyok arra, hogy egy vállalkozás sikerét veszélyeztető gondatlanságok, vagy mulasztások megelőzésében részt vállaljak	___
32	Fő jelszavam a cselevés, ezért azon fáradozom hogy a csapatmegbeszélés ne csupán időfecsérlés legyen, illetve, hogy a fő célkitűzést senki ne tévessze szem elől	___
33	Lehet rám számítani, ha valamilyen eredeti ötletre van szükség	___
34	A köz érdekében mindig készen állok a jó ötletek támogatására	___
35	Hamar felfedezem az új ötletekben és fejleményekben rejlő lehetőségeket	___
36	Hiszek abban, hogy ítélőképességemre támaszkodva a megfelelő döntéseket tudom hozni	___
37	Rám lehet bízni lényeges feladatok megszervezését	___

IV. A csapatmunkához való jellemző hozzáállásom:		
40	Szeretem minél alaposabban megismerni a kollégákat	___
41	Szívesen kérdőjelezem meg mások véleményét és képviselek kisebbségi véleményt	___
42	Általában sikerül meggyőző érveket felhoznom téves állításokkal szemben	___
43	Úgy érzem, ha már megvan a terv, van érzékem a dolgokat mozgásba hozni	___
44	Tartózkodom a nyilvánvaló megoldásoktól és igyekszem mások által még nem használt módszereket követni	___
45	Megpróbálok minden feladatot tökéletesen elvégezni	___
46	Szeretem, ha én vagyok a csapaton kívüli kapcsolatokat teremtő személy	___
47	Nyitott vagyok a legkülönbözőbb elgondolások meghallgatására, ugyanakkor a döntéshozatal pillanatában igen határozott vagyok	___

V. Azért van sikerélményem a munkámban, mert:		
50	Szívesen végzek helyzetelemzést és szeretem az összes lehetőséget mérlegelni	___
51	A felmerülő problémákra gyakorlati megoldást próbálok keresni	___
52	Jó érzéssel tölt el, ha hozzájárulhatok a jó munkakapcsolatok kialakításához	___
53	Jelentős befolyással bírok a döntéshozatalban	___
54	Lehetőségem van arra, hogy új, más és más ötleteket felsorakoztató emberekkel ismerkedjem meg	___
55	Rá tudom venni az embereket arra, hogy megegyezzenek a fontossági sorrendben	___
56	Elememben érzem magam, amikor minden figyelmemet az adott feladatra kell összpontosítanom	___
57	Tudok olyan területet találni, ahol szabadjára engedhetem a fantáziám	___

VI. Abban az esetben, ha az elvégzendő feladat bonyolult, záros a határideje és ismeretlen emberekkel való együttműködést feltételez:		
60	Először önállóan keresnék megoldást, majd megpróbálnám a csapat többi tagját is meggyőzni elképzelésem igazáról	___
61	Azzal a személlyel dolgoznék legszívesebben együtt, aki a legpozitívabb hozzáállást tanúsítja	___
62	Úgy próbálnám meg leegyszerűsíteni a feladatot, hogy minden egyes résztvevő a neki legmegfelelőbb részfeladatot kapja	___
63	Természetemből fakadó érzésem segítségével elkerülhető, hogy kifussunk a határidőből, mivel meg tudom állapítani, hogy mikor szorít minket az idő	___
64	Azt hiszem, hogy nyugalmamat sikeresen megőrizném és képes lennék megfontoltan gondolkodni	___
65	Ellenérdekű hatásoknak kitéve is kitartok a szükséges lépések megtétele mellett	___
66	Amennyiben a csapat munkáját eredménytelennek ítélném, megpróbálnám magam minél jobban előtérbe helyezni	___
67	Vitát kezdeményeznék azzal a céllal, hogy új ötletek kerülhessenek a felszínre és így elmozdulhassunk a holtpontról	___

VII. Csapatom egy probléma megoldásán dolgozik:		
70	Eltűzött reakciókat vált ki belőlem, amikor valaki akadályozza a haladást	___
71	Időnként úgy érzem, hogy tárgyilagosságom mások motivációs szintjét csökkenti	___
72	Nem mindig kap kedvező fogadtatást az a kíváncsiam, hogy részletekig menően teljesítsük a feladatot	___
73	Hamar ráunok valamire, amennyiben az nem feltételezi az emberek stimulálásában történő aktív részvételemet	___
74	A célkitűzések pontos megfogalmazásáig igencsak nehezemre esik munkához látni	___
75	Előfordul, hogy nehézségeim támadnak, amikor összetett elgondolásaimat mások előtt kell kifejtennem	___
76	Nem merek olyan dolgokat kérni másoktól, amiket magam nem tudnék teljesíteni	___
77	Amikor nehezen kezelhető, vagy tekintélyes emberek vannak körülöttem nem szívesen hangoztatom a nézeteimet	___